

# 株式会社ニッセイ 行動計画

社員がその能力を十分に発揮しながら仕事と子育てを両立し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為に、次のように行動計画を策定する。

## 1 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

## 2 目標・取組内容

目標1. 女性の上級職の人数を計画開始時点の2倍以上にする

〈取組内容〉

2021年4月～ キャリア形成の為にキャリア面談実施。 ※以降毎年実施

2021年10月～ 女性従業員との意見交換会実施。 ※随時実施

2021年10月～ 女性登用に向けた、製造系部課長との意見交換会実施。 ※随時実施

2022年10月～ 育休中や復職時のフォロー等、長期定着の支援実施。

目標2. 育児休業の取得率について、女性100%を維持し、男性を10%以上にする

〈取組内容〉

2021年10月～ 育休利用者へのヒアリング実施。

2022年10月～ 育児に関する諸制度の説明資料作成、案内。

2023年4月～ 諸制度の利用状況及び達成状況確認。利便性向上の為に施策検討。  
※以降毎年実施